

Ausencia de un Equipo
Consolidado que atienda
La descentralización de
MOVA en los territorios

Poca articulación con
los equipos del SEM

→ No hay
continuidad en los
procesos.

→ No hay
procesos de empalme
(Sucesión)

- Baja articulación
entre componentes

FALTA DE
ARTICULACIÓN
CON OTRAS
EQUIPOS
SEM.

FALTAN
COMUNICADORES

→ Falta sistemati-
zación en los
procesos.

→ Falta de
capacitación en
herramientas digitales

→ No hay una
administración del
WhatsApp MOVA.

→ Otros espacios
también ofrecen
formaciones para el
Maestro.

FALTA
DE
PRESUPUESTO

Definición de
perfiles acorde
a la política
Pública

Ausencia de Tics
→ falta de innovación

NO Reconocimiento
como espacio
de ciudad

- Baja Comunicación entre
los componentes MOVA

ESTABILIDAD
DEL
EQUIPO.

opt

Las Alianzas con Organizaciones y Universidades

Creditabilidad y reconocimiento de MOVA

SOMOS EL UNICO CENTRO DE INNOVACION AL MAESTRO DEL PAIS

→ Con los programas recientes ha logrado posicionarse
→ Es politica publica
♡

→ los maestros replican los conocimientos en e las Instituciones.

→ Focal relacionamiento con las organizaciones.

UBICACION ESTRATEGICA.

RECONOCIMIENTO EN LA CIUDAD.

POLITICA PUBLICA

Infraestructura
de Nova

(For)

EQUIPO
MOVA.

INFRAESTRUCTURA

Población
Maestros
Director
"Identificados"

Ep

→ Amplia oferta
formativa.

→ Buen diseño de
los espacios.

→ Hay un público
específico.

La
Política
Pública.

TI

- Profesionalismo

- Herramientas
para la
digitalización de
información.



- Felicidad
de los
maestros

POLÍTICA
PÚBLICA

→ Un espacio para
la innovación del
Maestro.

→ Crecimiento en
redes sociales.

CONSTRUCCIÓN
E IMPLEMENTA-
CIÓN DEL
PTFD.

CAMBIO
DE
ADMINISTRACIÓN

* No continuidad
de los
Procesos
(presupuestos)

(A)

ORDEN
PÚBLICO

→ Inseguridad en el
Sector.

→ Alta oferta para
los maestros

↙ Maestros
Sobre ofertados.

Falta de
AUTONOMÍA

- Falta de
tiempo del
público
objetivo

No
cumplimiento
de la
política.

A

→ Más oferta
formativa audiovisual

- Diseño
- Fotografía

→ Oferta en concina.

Continuación de
formación en
Piloteaje de Proyectos

Workshop Taller
mayor de las
cueras y Repetidos

Fortalecimiento
Redes

I, M, S
F. V. V.

GUARDERIA

Con cretas
TEATRO

Periódico

Resignificación de
los espacios

→ Eventos más
dinamizados.

- Bailes
- Stand Up Comedy
- Ferias
- Integraciones

Guardería
APE

MOVA en territorio

Robotica

Nanotecnología

Inteligencia artificial

Mova ✓
Como centro
de formación
Certificar

- Que el ingreso
puede ser
transición por
el por queadero

→ Más presencia
en redes sociales.

→ Mova en
territorio - FORTALECER

Café
librería

- Viveiro para
los colegios
maestros

~~Facilitar~~
espacios de
alimentación

~~Facilitar~~
espacios de
alimentación

Software
autónomos
y artificiales

Ideas #1

- 1) Feria mensual de innovación: cada mes tendrá un tema diferente. Serán tipo bazas y ~~maestros~~ los maestros van aprendiendo. Ejm: enero - cultura febrero - lecturas marzo - tecnología
b) Adicional, que haya patrocinio de alguna ^{manera de comida.}
- 2) Mover en territorio que más se desplace a la IE y cuanto cual es la oferta, con el propósito de que los maestros sean formados en ambas partes.

* Creación de restaurante con posibilidad de Café Concertos

* Hacer considerado como Coworking para facilitar procesos de ideación y el encuentro de maestros.

* Hacer con capacidad de certificar para cualificación Docente, como un centro de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

* Fortalecer el Centro de Innovación del maestro - Técnico de la revolución 4.0 y las habilidades del siglo XXI; y ^{en} la comunidad educativa.

* Ofrecer espacios de bienestar para los maestros: Guardería, gimnasio, alimentación; entre otros.

* Establecer alianzas con el ^{apoyación} Vicerrectorado para llevar a flote todas las Formaciones de TICS.

* Fortalecer

- Espacios académicos y especialidades por áreas



~~Horario~~ ✓

